**OTROSÍ (01) AL CONTRATO DE TRABAJO SUSCRITO POR DAVID LEONARDO MENDEZ HERNANDEZ**

Entre los suscritos **JOSÉ RAFAEL ESPINOSA RESTREPO** mayor de edad, identificado como aparece al pie de su firma, quien actúa en nombre y representación de **MENTU EDUCACIÓN S.A.S** , sociedad legalmente constituida, quien para efectos de este documento se denominará **EL EMPLEADOR;** por otra parte, el(la) señor (a) **DAVID LEONARDO MENDEZ HERNANDEZ** también mayor de edad, identificado(a) como aparece al pie de su firma, quien obra en su propio nombre y quien para efectos del presente documento se denominará **EL TRABAJADOR** y, **FERNANDO DIAZ DEL CASTILLO** mayor de edad, identificado como aparece al pie de su firma, domiciliado en la ciudad de Bogotá, quien actúa en nombre y representación de **FUNDACIÓN SHAIA**, sociedad legalmente constituida, quien para efectos del presente documento se denominará **EL NUEVO EMPLEADOR,** convienen modificar en su contenido el contrato individual de trabajo suscrito entre las partes**,** previas las siguientes:

**CONSIDERACIONES**

a) Que el día Veinticuatro (24) de febrero del dos mil veinticinco (2.025), entre **MENTU EDUCACIÓN S.A.S** y **EL TRABAJADOR** se empezó a ejecutar un contrato de trabajo a término indefinido con salario ordinario y modalidad de teletrabajo.

b) Que entre las sociedades **FUNDACIÓN SHAIA** y **MENTU EDUCACIÓN S.A.S** se realizó un negocio jurídico que tuvo como consecuencia la figura jurídica de Sustitución Patronal que operara sobre el contrato individual de trabajo de **EL TRABAJADOR** a partir del día **VEINTITRES (23) DE FEBRERO DE 2026.**

c) Que **EL TRABAJADOR** sustituido, suscribe el presente otrosí en señal de aceptación acerca de las modificaciones que dicho acuerdo implica en su contrato individual de trabajo.

Es así que las partes, proceden a modificar el contrato de trabajo sustituido y vigente, a través de las cláusulas que siguen a estas consideraciones conjuntas y para el efecto,

**ACUERDAN**

**PRIMERA. – RATIFICACIÓN DE LAS CONSIDERACIONES:** Las partes ratifican en un todo y tienen como ciertos los hechos consignados en las **CONSIDERACIONES** de este documento.

**SEGUNDA. – FECHA DE LA SUSTITUCIÓN DEL CONTRATO DE TRABAJO**: La fecha de sustitución son las veinticuatro (24) horas del día Veintidós (22) de febrero de dos mil veintiséis (2.026), fecha y hora hasta la cual **EL TRABAJADOR** estuvo al servicio de **MENTU EDUCACION S.A.S** y a partir de la cual **EL TRABAJADOR** estará al servicio de **FUNDACIÓN SHAIA**. En consecuencia, **desde el veintitrés (23) de febrero de dos mil veintiséis (2.026), FUNDACIÓN SHAIA.** asume en su integridad los derechos y obligaciones derivados del contrato de trabajo individual de **EL TRABAJADOR**.

**PARÁGRAFO. -** En virtud de la sustitución patronal del contrato de trabajo, las partes acuerdan que a partir del veintitrés (23) de febrero de dos mil veintiséis (2.026), el reglamento interno de trabajo, las políticas, códigos, manuales, instructivos y demás documentos normativos que en adelante regirán la relación laboral, son los del nuevo empleador.

**OTROSÍ (01) AL CONTRATO DE TRABAJO SUSCRITO POR DAVID LEONARDO MENDEZ HERNANDEZ**

**TERCERA. – CONTINUIDAD DEL CONTRATO DE TRABAJO:** La sustitución patronal del contrato de trabajo que ha sido formalizada a través de este documento y perfeccionada por la manifestación de aprobación y acuerdo entre los intervinientes, dejando expresa constancia que las condiciones laborales actuales no van a ser afectadas,salvo lo expresamente señalado en este contrato.

**CUARTA. - CARGO Y SALARIO: FUNDACIÓN SHAIA** conforme a su estructura organizacional asigna al trabajador el cargo de **Experto en Tecnología** , ratificando el salario mensual ordinario de **CATORCE MILLONES QUINIENTOS OCHENTA MIL PESOS ($14.580.000) M/CTE.**

**QUINTA.-** La sustitución patronal del contrato de trabajo contenida en el presente documento, no implica su liquidación, por cuanto **FUNDACIÓN SHAIA** asumirá íntegramente la responsabilidad frente al pago de las prestaciones sociales(auxilio de cesantía, intereses sobre la cesantía, prima de servicios y dotación) vacaciones pendientes por disfrutar y, en general, todas las acreencias de carácter laboral y seguridadsocial, causadas a la fecha en que se produce la sustitución patronal y aquellas que se causen con posterioridad.

**SEXTA. - CONDICIONES LABORALES:** En virtud del cambio de empleador las partes acuerdan que **EL TRABAJADOR** seguirá prestando sus servicios en las mismas condiciones laborales vigentes al momento de hacerse efectiva la presente sustitución patronal, con excepción de lo acá convenido.

**SÉPTIMA. - CLAUSULA DE CONFIDENCIALIDAD: - EL TRABAJADOR** reconoce y acepta que conocerá una serie de información de naturaleza reservada, ya sea escrita o verbal, en razón de las tareas que debe cumplir dentro del ejercicio de su cargo laboral, la cual será suministrada por **EL EMPLEADOR y/o EL NUEVO EMPLEADOR**, sus clientes y/o proveedores de información, por lo que se obliga a poner todas sus capacidades personales y profesionales en aras de prestar una protección efectiva, manteniendo la confidencialidad de la misma. **PARAGRAFO PRIMERO. - EL TRABAJADOR**, se compromete a darle un manejo adecuado a los manuales, materiales, el software y, en general, toda la información y documentación que tenga acceso utilizándola exclusivamente en desarrollo del ejercicio de su cargo, y se abstendrá de utilizarla en beneficio propio o de un tercero. De igual manera se obliga a no divulgar, revelar, extraer,exhibir, comunicar, utilizar o emplear, directa o indirectamente, y mantener en reserva la información confidencial, salvo que por solicitud expresa de **EL EMPLEADOR y/o EL NUEVO EMPLEADOR**, o por disposición legal competente deba darla a conocer. **PARAGRAFO SEGUNDO. -** Por "indebida" utilización se entiende: 1) Fotocopiar o reproducir los manuales y en general la literatura técnica de la organización, ya sea para uso personal o de terceras personas. 2) Copiar y permitir su utilización o en general, efectuar cualesquier "acto de piratería" con relación al software o modos de operación de **EL EMPLEADOR y/o EL NUEVO EMPLEADOR**. 3) Cualquiera de los actos y hechos anteriormente descritos, sea que por acción o por omisión de **EL TRABAJADOR** sean ejecutados por terceras personas. **PARAGRAFO TERCERO. - EL TRABAJADOR** será responsable ante **EL EMPLEADOR y/o EL NUEVO EMPLEADOR**, por los perjuicios que sean ocasionados por el incumplimiento de las obligaciones derivadas del presente acuerdo de confidencialidad establecida en el presente documento. **PARAGRAFO CUARTO. -** En caso de terminación del contrato **EL TRABAJADOR** se compromete a: 1) Devolver la información suministrada por **EL EMPLEADOR y/o EL NUEVO EMPLEADOR**, sus clientes y/o sus proveedores de información, el mismo día de la terminación del presente contrato de trabajo. 2) No utilizar la información confidencial privilegiada a la cual ha tenido acceso como trabajador de **EL EMPLEADOR y/o EL NUEVO EMPLEADOR**, para el desarrollo de trabajos futuros prestados a terceros,

especialmente, si se trata de personas jurídicas o naturales que se constituyen en competencia directa, indirecta o potencial de **EL EMPLEADOR y/o EL NUEVO EMPLEADOR**, o sus clientes, ni utilizar esa información para realizar directamente competencia a **EL EMPLEADOR y/o EL NUEVO EMPLEADOR**,.3)No divulgar la información confidencial cuya propiedad se encuentre en cabeza de **EL EMPLEADOR y/oEL NUEVO EMPLEADOR**, ni difamar acerca de la reputación de sus directivos ni trabajadores en general. 4) No ejercer acciones tendientes a llevar a cabo la contratación de personal de **EL EMPLEADOR y/o EL NUEVO EMPLEADOR**, que puedan generar como consecuencia la terminación del contrato de trabajo suscrito entre **EL EMPLEADORy/o EL NUEVO EMPLEADOR**, y su trabajador.

**OCTAVA. - NOTIFICACIONES:** Mediante la suscripción del presente otrosí **EL TRABAJADOR** queda notificado acerca de la sustitución surtida respecto de su contrato individual de trabajo.

**NOVENA. - VIGENCIA:** El presente otrosí entra en vigencia a partir del veintitrés (23) de febrero de dos mil veintiséis (2.026).

En constancia de lo anterior, firman las partes que en ella intervinieron el día veintitrés (23) de febrero de dos mil veintiséis (2.026), en dos ejemplares de un mismo tenor.

**EL EMPLEADOR**

_____

**MENTU EDUCACIÓN S.A.S**
**NIT. No. 901.753.973-0**
**JOSÉ RAFAEL ESPINOSA RESTREPO**
**C.C. No. 1.126.398.025**
**Representante Legal**

**EL TRABAJADOR**

_____

**DAVID LEONARDO MENDEZ HERNANDEZ**
**C.C. No. 80.844.693**

**EL NUEVO EMPLEADOR**

_____

**FUNDACION SHAIA**
**NIT. No. 901.505.310-5**
**Representada legalmente por**
**FERNANDO DIAZ DEL CASTILLO**
**C.C. No. 79.940.859**
**Representante Legal Suplente**